

職務基礎力試験 (BEST) について



職務基礎力試験 (BEST) の開発とねらい

自治体をはじめとする公的部門の採用試験は、公務員志望の新規学卒者だけでなく、民間企業志望者、社会人など、対象者に大きな広がりを見せています。

当センターでは、これまで約50年間にわたり公的部門の採用試験問題集を開発してまいりましたが、この経験とデータの蓄積をもとに、多様化した現在の公的部門の採用における、幅広い受験者に対応しつつ、**受験者の基礎的な能力を職務遂行面と公的職務への適応性の両面から総合的に判定できる試験として、「職務基礎力試験 (BEST : Battery of Essential Skills Tests) 」**を新たに開発しました。

この職務基礎力試験 (BEST) は、公的部門における職務遂行上必須な能力の把握に焦点を当てた「**職務能力試験 (BEST-A) 」**と、性格傾向上の特徴から公的職務への適応性を把握する「**職務適応性検査 (BEST-P) 」**の二つのテストにより構成されています。

特に、職務能力試験 (BEST-A) は、当センターに蓄積された試験の出題内容と実施結果を総合的に分析し、Lightの出題形式をベースに開発した試験であり、高い精度を保ちながら、受験に備えての**特別な準備・勉強の必要がなく**、より短時間で実施できるもの**(60題60分)**となっています。

また、各受験者の**総合評価はIRTスコア**で表示されます。これにより、年度内に職務能力試験 (BEST-A) を何回実施しても各試験の結果を相互比較できますし、さらに少人数の試験でも各受験者の全国レベルでの位置づけが分かります。

自治体をはじめとする公的部門のために開発された職務基礎力試験 (BEST) は、**受験者への負担が少なくよりコンパクトな試験**であるとともに、様々な採用場面で**年間を通して複数回ご利用いただけるもの**となっていますので是非ご活用ください。

職務能力試験 (BEST-A) の出題内容



論理的に思考する力・文章を正確に理解する力・統計等の資料を分析する力・国内外の社会情勢への理解等を確認するための基礎的な内容が出題されます。

「国内外の社会情勢への理解等」の問題では、公的部門の職員として必要な基礎知識(社会常識や義務教育の中で学んだことなど) や、ニュース等で報道された内容が出題されます。

各受験者の総合評価はIRTスコアで示されます

IRTスコアは、項目反応理論 (Item Response Theory) と呼ばれる統計的テスト理論に基づいた共通の尺度で算出したスコアです。尺度が共通ですので、異なる試験日に受験した受験者同士でも客観的に成績を比較できます。

これにより、本試験日とは異なる日程で受験した受験者の成績を、本試験日の受験者の成績と合わせて順位付けして評価することができます。また、各受験者が全国の受験者の中でどのような位置にあるのかも過去のデータを元に算出されます。

基礎的な内容が出題されますので、**特別な対策や勉強は不要**です。
例題集をご参照ください。

職務適応性検査 (BEST-P) の特徴



職務適応性検査(BEST-P)は、これまでの社会人基礎試験の職務適応性検査を発展的に改訂し、開発したものです。社会人受験者だけでなく、採用職種、年齢を問わず、幅広い受験者にもお使いいただけるよう、過去に集積した全国の受験者のデータ等を改めて詳細に分析して判定基準の見直しを行い、公的職務への適応性について、公的職務に求められる性格特性の傾向上の特徴から効率的に把握し、個人別プロフィール（結果表）として提供いたします。

この個人別プロフィールでは、性格傾向の特徴とストレス耐性参考情報について、短時間で要点を把握しやすい形式で表示し、さらにその特徴に基づく参考質問例を厳選して表示しておりますので、**面接試験の参考資料としてご活用**いただけるものとなっております。

職務能力試験（BEST-A）とセットでご利用ください。

おすすめの活用方法

職務基礎力試験（BEST）は公務員試験の勉強をしていない**民間企業併願者**や**社会人の方**も受けやすい試験となっています。



特に職務能力試験（BEST-A）は基礎的な職務能力を判定するための試験ですので、教養試験に代わるものとして活用できるほか、IRTスコアにより、試験実施時期等にかかわらず各受験者の総合評価を客観的に比較できるようになることから、同一職種における二次募集などの試験の複数回実施、増加傾向にある通年での中途採用の選考にもおすすめです。

お申し込み方法

試験日が決まりましたら、試験日の1か月前までに「試験実施計画書」をWEBからご登録ください。お申し込み手続き等の詳細については「試験問題ご利用案内」をご覧ください。

【部数料金】	個別試験	統一試験
職務基礎力試験（BEST） <BEST-A・BEST-P>	2,500円	2,200円
職務能力試験 <BEST-A> のみ	1,800円	1,300円

※2024年度より「Light」及び「社会人基礎試験(EA・EB)」は提供を終了いたします。

詳細については

公益財団法人 日本人事試験研究センター 事業部

TEL：03-5363-9161

までお問い合わせください